

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ТОМСКИЙ РАЙОН»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« \_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. № \_\_\_\_\_

г. Томск

Об утверждении муниципальной

программы «Улучшение условий

и охраны труда в Томском районе»

В целях создания безопасных условий труда, снижения производственного травматизма, защиты работников от профессиональных рисков и в соответствии с Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации, утвержденным постановлением Главы Томского района от 24.04.2015 № 110

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную [программу](#Par28) «Улучшение условий и охраны труда в Томском районе» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу с 1 января 2021 года следующие постановления Администрации Томского района:

- от 05.11.2015 № 336 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Томском районе на 2016-2020 годы»;

- от 10.06.2016 № 181 «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томского района от 05.11.2015 № 336»;

- от 18.01.2017 № 8 «О внесении изменений в постановление Администрации Томского района от 05.11.2015 №336»;

- от 03.10.2017 № 212 «О внесении изменений в постановление Администрации Томского района от 05.11.2015 № 336»;

- от 12.01.2018 № 4 «О внесении изменений в постановление Администрации Томского района от 05.11.2015 № 336»;

- 17.01.2019 № 4 «О внесении изменений в постановление Администрации Томского района от 05.11.2015 № 336»;

- 16.01.2020 № 6 «О внесении изменений в постановление Администрации Томского района от 05.11.2015 № 336».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2021 года.

4. Управлению Делами Администрации Томского района разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Томского района и опубликовать в газете «Томское предместье».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Томского района –и.о. начальника Управления по экономической политике и муниципальным ресурсам Гекендорф И.В.

Глава Томского районаА.А. Терещенко

Ольга Геннадьевна Королёва

+7 (3822) 40-63-77

Приложение 1 к постановлению

Администрации Томского района

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_

Паспорт

муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Томском районе» | | | | | | | | | |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление по экономической политике Администрации Томского района | | | | | | | | | |
| Соисполнители муниципальной программы | Управление по экономической политике Администрации Томского района | | | | | | | | | |
| Участники муниципальной программы | Управление по экономической политике Администрации Томского района;  Управление по культуре, спорту, молодёжной политике и туризму Администрации Томского района;  Управление образования Администрации Томского района. | | | | | | | | | |
| Среднесрочная цель социально-экономического развития Томского района, на реализацию которой направлена муниципальная программа | Обеспечение стабильного повышения качества жизни населения посредством устойчивого развития экономики и повышения эффективности муниципального управления | | | | | | | | | |
| Цель муниципальной программы | Улучшение условий и охраны труда в Томском районе | | | | | | | | | |
| Показатели цели муниципальной программы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели цели | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Прогнозный 2026 | Прогнозный 2027 |
| 1.Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на 1000 работников, % | | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,3 | 2,3 | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Задачи муниципальной программы | Задача 1. Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда.  Задача 2. Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района | | | | | | | | | |
| Показатели задач муниципальной программы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели задач | 2020 | | 2021 | 2022 | 2023 | 22024 | 22025 | Прогнозный 2026 | Прогнозный 2027 |
| Задача 1. Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда | | | | | | | | | |
| Удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве занятых в экономике района, % | 46 | | 46 | 46 | 47 | 47 | 48 | 48 | 48 |
| Задача 2. Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района | | | | | | | | | |
| Количество случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 1000 работников, ед. | 2,4 | | 2,4 | 2,4 | 2,3 | 2,3 | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Подпрограммы муниципальной программы | **Подпрограмма 1.** Приведение рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда на основе специальной оценки условий труда.  **Подпрограмма 2.** Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. | | | | | | | | | |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2021 - 2025 годы | | | | | | | | | |
| Объем и источники финансирования муниципальной программы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей) | Источники | | Всего | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Прогнозный 2026 | Прогнозный 2027 |
| федеральный бюджет (по согласованию) | | - | - | - | - | - | -- | - | - |
| областной бюджет (по согласованию) | | - | - | - | - | - | -- | - | - |
| бюджет Томского района | | 1170,0 | 180,0 | 180,0 | 162,0 | 162,0 | 162,0 | 162,0 | 162,0 |
| бюджеты сельских поселений (по согласованию) | | - | - | - | - | - | -- | - | - |
| внебюджетные источники (по согласованию) | | - | - | - | - | - | -- | - | - |
| всего по источникам | | 1170,0 | 180,0 | 180,0 | 162,0 | 162,0 | 162,0 | 162,0 | 162,0 |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда является одной из важных социально – экономических проблем.

В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда. Многие организации имеют высокую степень изношенности основных фондов, используют морально устаревшее оборудование.

Проблемы системы управления охраной труда оборачиваются серьезными финансовыми потерями в системе обязательного социального страхования.

Кроме того, в условиях, когда участники производственного процесса отдают предпочтение экономической выгоде (работодатель – получению прибыли, работники – более высокому заработку за счет доплат за вредные условия труда), на второй план уходят вопросы по улучшению условий и охраны труда, и вопросы своевременного устранения нарушений требований действующего трудового законодательства.

Все эти факторы способствуют возникновению производственного травматизма, а нездоровые условия труда создают предпосылки для профессиональных заболеваний.

В организациях (1570 единиц по данным статистикина ноябрь 2019 года), зарегистрированных на территории муниципального образования занято12781 человек. Основное население занято в организациях, занимающихся сельским хозяйством, промышленным производством, операциями с недвижимым имуществом, образовании и государственном управлении.

Значительно изменяются показатели, характеризующие состояние условий труда на рабочих местах. Возросла численность работников, занятых на работах с вредными условиями труда,в 2017 году - составила 4869 человек, в 2018 году – 5 277 человек и в 2019 году –5 894 человека.

Недостаточный уровень проведения специальной оценки условий труда не позволяет комплексно планировать и реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, и дело не только в недостатке финансирования, но и в желании и качестве проводимой работы.

Динамика производственного травматизма со смертельным/тяжелым исходом за период 2017-2019 года представлена в таблице 1.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид экономической деятельности | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях | 1(со смертельным исходом) | - | - |
| Производство продукции из мяса  убойных животных и мяса птицы | - | - | 2 |
| Разработка карьера ПГС, производство гравийной смеси, фракционированного гравия, щебня | 1 | - | - |
| Ремонт и техническое обслуживание судов и лодок | - | - | 1 |
| Строительство инженерных  коммуникаций | - | - | 3 |
| Деятельность воздушного транспорта | 1 | - | - |
| Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность | - | 2 | - |
| Передача электроэнергии и  технологическое присоединение к  распределительным электросетям | - | - | 1(со смертельным исходом) |
| Итого: | 3 (1 со смертельным исходом) | 2 | 7 (1 со смертельным исходом) |

Неблагоприятные условия труда на рабочих местах являются одной из причин, которые снижают показатели демографической ситуации.

Сохраняются существенные диспропорции финансирования мероприятий по охране труда в организациях различных форм собственности, что не способствует росту благосостояния, повышению качества жизни населения района и улучшению демографической ситуации.

Вышеприведенный анализ свидетельствует о том, что в целях преодоления негативных тенденций в области производственного травматизма требуется применение программно-целевого метода, а именно разработка комплекса программных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в Томском районе.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ПОКАЗАТЕЛИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Целью муниципальной программы является улучшение условий и охраны труда в Томском районе. Задачи муниципальной программы:

**- Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда;**

- Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района.

Перечень показателей цели и задач муниципальной программы и сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Наименование показателя | Единица измерения | Периодичность сбора данных | Временные характеристики показателя | Алгоритм формирования (формула расчета показателя) | Метод сбора информации | Ответственный за сбор данных по показателю |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Показатели цели муниципальной программы«Улучшение условий и охраны труда в Томском районе» | | | | | | | |
| 1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на 1000 работников | Кч | Год | За отчетный период | Показатель рассчитывается как отношение суммы численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, к средней численности работающих.  Исчисляется на 1000 работников | Статистика | Комитет по экономике Управления по экономической политике |
| Показатели Задачи 1 муниципальной программы «Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда» | | | | | | | |
| 2 | Удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве занятых в экономике | % к предыдущему году | Год | За отчетный период | Показатель рассчитывается как количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству занятых в экономике района | Периодическая отчетность | Комитет по экономике Управления по экономической политике |
| Показатели Задачи 2 муниципальной программы «Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района» | | | | | | | |
| 3 | Количество случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 1000 работников | чел. | Год | За отчетный период | Показатель рассчитывается как сумма количества случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, к общей численности работников.  Исчисляется на 1000 работников | Статистика | Комитет по экономике Управления по экономической политике |

1. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Наименование задачи муниципальной программы, подпрограммы | Срок реализации | Объем финансирования (тыс. рублей) | В том числе за счет средств: | | | | | Соисполнитель |
| федерального бюджета (по согласованию) | областного бюджета (по согласованию) | бюджета Томского района | бюджета сельских поселения (по согласованию) | внебюджетных источников (по согласованию) |
| 1 | Задача 1 муниципальной программы «Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда» | | | | | | | | |
| 1.1 | Приведение рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда на основе специальной оценки условий труда | Всего | 470,0 | - | - | 470,0 | - | - | Управление по экономической политике |
| 2021 год | 80,0 | - | - | 80,0 | - | - |
| 2022 год | 80,0 | - | - | 80,0 | - | - |
| 2023 год | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - |
| 2024 год | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - |
| 2025 год | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - |
| Прогнозный 2026 год | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - |
| Прогнозный 2027 год | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - |
| 2 | Задача 2 муниципальной программы «Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района» | | | | | | | | |
| 2.1 | Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | Всего | 700,0 | - | - | 700,0 | - | - | Управление по экономической политике |
| 2021 год | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - |
| 2022 год | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - |
| 2023 год | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - |
| 2024 год | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - |
| 2025 год | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - |
| Прогнозный 2026 год | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - |
| Прогнозный 2027 год | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - |
|  | Итого по муниципальной программе | Всего | 1170,0 | - | - | 1170,0 | - | - | х |
| 2021 год | 180,0 | - | - | 180,0 | - | - | х |
| 2022 год | 180,0 | - | - | 180,0 | - | - | х |
| 2023 год | 162,0 | - | - | 162,0 | - | - | х |
| 2024 год | 162,0 | - | - | 162,0 | - | - | х |
| 2025 год | 162,0 | - | - | 162,0 | - | - | х |
| Прогнозный 2026 год | 162,0 | - | - | 162,0 | - | - | х |
| Прогнозный 2027 год | 162,0 | - | - | 162,0 | - | - | х |

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Томского района по главным распорядителям средств

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование задачи, мероприятия муниципальной программы | Срок исполнения | Объем финансирования за счет средств бюджета Томского района (тыс.рублей) | Участники – главные распорядители средств бюджета Томского района | | |
| Администрация Томского района | Управление образования | Управление по культуре, спорту, молодежной политике и туризму |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | Подпрограмма 1. Приведение рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда на основе специальной оценки условий труда | | | | | |
|  | Задача подпрограммы 1. Проведение мероприятий по специальной оценке условий труда в организациях бюджетной сферы | | | | | |
| 1 | Основное мероприятие - Проведение работы по специальной оценке условий труда в организациях бюджетной сферы, в том числе: | Всего | 470,0 | - | 160,0 | 310,0 |
| 2021 | 80,0 | - | 80,0 | - |
| 2022 | 80,0 | - | 80,0 | - |
| 2023 | 62,0 | - | - | 62,0 |
| 2024 | 62,0 | - | - | 62,0 |
| 2025 | 62,0 | - | - | 62,0 |
| Прогнозный 2026 | 62,0 | - | - | 62,0 |
| Прогнозный 2027 | 62,0 | - | - | 62,0 |
| 1.1 | Мероприятие 1 -Проведение работы по специальной оценке условий труда в Управлении образования и учреждениях, подведомственных Управлению образованию | Всего | 160,0 | - | 160,0 | - |
| 2021 | 80,0 | - | 80,0 | - |
| 2022 | 80,0 | - | 80,0 | - |
| 2023 | - | - | - | - |
| 2024 | - | - | - | - |
| 2025 | - | - | - | - |
| Прогнозный 2026 | - | - | - | - |
| Прогнозный 2027 | - | - | - | - |
| 1.2 | Мероприятие 2 -Проведение работы по специальной оценке условий труда в Управлении по культуре, спорту, молодежной политике и туризмуи учреждениях, подведомственныхУправлению по культуре, спорту, молодежной политике и туризму | Всего | 310,0 | - | - | 310,0 |
| 2021 | - | - | - | - |
| 2022 | - | - | - | - |
| 2023 | 62,0 | - | - | 62,0 |
| 2024 | 62,0 | - | - | 62,0 |
| 2025 | 62,0 | - | - | 62,0 |
| Прогнозный 2026 | 62,0 | - | - | 62,0 |
| Прогнозный 2027 | 62,0 | - | - | 62,0 |
|  | Подпрограмма 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. | | | | | |
|  | Задача подпрограммы 2. Проведение мероприятий по информированию и пропаганде охраны труда | | | | | |
| 2 | Основное мероприятие - информирование и пропаганда охраны труда, в том числе | Всего | 700,0 | 700,0 | - | - |
| 2021 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 2022 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 2023 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 2024 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 2025 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| Прогнозный 2026 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| Прогнозный 2027 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 2.1 | Мероприятие 1 -  Районный смотр-конкурс по охране труда среди организаций района | Всего | 700,0 | 700,0 | - | - |
| 2021 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 2022 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 2023 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 2024 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| 2025 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| Прогнозный 2026 | 100,0 | 100,0 | - | - |
| Прогнозный 2027 | 100,0 | 100,0 | - | - |
|  | Итого по муниципальной программе | Всего | 1170,0 | 700,0 | 160,0 | 310,0 |
| 2021 | 180,0 | 100,0 | 80,0 | - |
| 2022 | 180,0 | 100,0 | 80,0 | - |
| 2023 | 162,0 | 100,0 | - | 62,0 |
| 2024 | 162,0 | 100,0 | - | 62,0 |
| 2025 | 162,0 | 100,0 | - | 62,0 |
| Прогнозный 2026 | 162,0 | 100,0 | - | 62,0 |
| Прогнозный 2027 | 162,0 | 100,0 | - | 62,0 |

Источником финансирования реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Томском районе на 2021-2025 годы» являются исключительно средства бюджета Томского района.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы утверждается решением Думы Томского района обюджете Томского района на очередной финансовый год.

1. УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация муниципальной программы осуществляется Управлением по экономической политике Администрации Томского района при взаимодействии с Управлением образованием Администрации Томского района, Управлением по культуре, спорту, молодежной политике и туризму Администрации Томского района.

Управление по экономической политике как ответственный исполнитель программы:

- формирует перечень подпрограмм, соисполнителей, участников и участников мероприятий, определяет задачи муниципальной программы;

- разрабатывает паспорт, текстовую часть муниципальной программы, приложения к муниципальной программе;

- организует разработку проектов изменений в муниципальную программу и их согласование;

- организует реализацию муниципальной программы, координирует деятельность соисполнителей и участников;

- осуществляет мониторинг реализации муниципальной программы;

- готовит отчеты о реализации муниципальной программы, в том числе запрашивает у соисполнителей информацию о ходе реализации муниципальной программы; представляет их в Управление по экономической политике и муниципальным ресурсам;

-обеспечивает размещение муниципальной программы и годового отчета о реализации муниципальной программы на официальном сайте Администрации Томского района.

Текущий контроль за реализацией муниципальной программы осуществляется Управлением по экономической политике Администрации Томского района постоянно в течение всего периода реализации муниципальной программы путем мониторинга и анализа промежуточных результатов. Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет проводиться ежегодно путем сравнения текущих значений основных целевых показателей с установленными муниципальной программой значениями.

В целях проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы Комитет по экономике Управления по экономической политике готовит годовой отчет о реализации МП в соответствии с порядком, установленным постановлением Администрации Томского района.

Возможные риски при реализации муниципальной программы определяется следующими факторами:

- несвоевременное и недостаточное финансирование мероприятий муниципальной программы;

- недостаточность нормативной базы в области условий и охраны труда;

- изменение законодательства по вопросам труда.

В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации муниципальной программыпредусматривается проведение мониторинга выполнения программных мероприятий и при необходимости корректировка мероприятий и плановых значений показателей муниципальной программы в зависимостиотобъемовфинансирования.

Паспорт подпрограммы 1 муниципальной программы

«Приведение рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда на основе

специальной оценки условий труда»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Приведение рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда на основе специальной оценки условий труда | | | | | | | | | | | | | |
| Соисполнитель муниципальной программы (ответственный за подпрограмму) | Управление по экономической политике Администрации Томского района | | | | | | | | | | | | | |
| Участники подпрограммы | Управление по экономической политике Администрации Томского района;  Управление по культуре, спорту, молодежной политике и туризму Администрации Томского района;  Управление образования Администрации Томского района. | | | | | | | | | | | | | |
| Цель подпрограммы | Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда | | | | | | | | | | | | | |
| Показатели цели подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели цели | 2020 | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | | Прогнозный 2026 | Прогнозный 2027 |
| 1. Удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве занятых в экономике района, % | 46 | 46 | | 46 | | 47 | | 47 | | 48 | | 48 | 48 |
| Задача подпрограммы | Проведение мероприятий по специальной оценке условий труда в организациях бюджетной сферы | | | | | | | | | | | | | |
| Показатели задач подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели задач | 2020 | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | | Прогнозный 2026 | Прогнозный 2027 |
| Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | 80 | 80 | | 80 | | 62 | | 62 | | 62 | | 62 | 62 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, муниципальных учреждений Томского района, % | 85 | 85 | | 85 | | 86 | | 86 | | 87 | | 87 | 87 |
| Сроки реализации подпрограммы | 2021 - 2025 годы | | | | | | | | | | | | | |
| Объем и источники финансирования подпрограммы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей) | Источники | Всего | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | Прогнозный 2026 | Прогнозный 2027 |
| Федеральный бюджет (по согласованию) | - | | - | | - | | - | | - | | - | - | - |
| областной бюджет (по согласованию) | - | | - | | - | | - | | - | | - | - | - |
| бюджет Томского района | 470,0 | | 80,0 | | 80,0 | | 62,0 | | 62,0 | | 62,0 | 62,0 | 62,0 |
| бюджеты сельских поселений (по согласованию) | - | | - | | - | | - | | - | | - | - | - |
| внебюджетные источники (по согласованию) | - | | - | | - | | - | | - | | - | - | - |
| всего по источникам | 470,0 | | 80,0 | | 80,0 | | 62,0 | | 62,0 | | 62,0 | 62,0 | 62,0 |

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ

ПОДПРОГРАММЫ 1

Основой стабильного социального и экономического развития Томского района являются трудовые ресурсы. Обеспечение экономики квалифицированными кадрами, привлечение молодежи требует повышения качества и комфортности рабочих мест путем улучшения условий труда и обеспечения безопасности, занятых на них работников.

Создание здоровых и безопасных условий труда на производстве следует рассматривать как форму сохранения трудового потенциала и репродуктивного здоровья работающего населения Томского района.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Годы | | |
| 2017 | 2018 | 2019 |
| Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | 6 429 | 9 234 | 11 536 |
| в том числе с вредными условиями труда | 2 962 | 3 347 | 3 939 |

Анализ проведения специальной оценкиусловий труда в 2017 - 2019 годах позволяет сделать следующие выводы:

- 11 536 человек занято на 3 939 рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, при этом происходит увеличение количества аттестованных рабочих мест;

- в 255 организациях района действует специальная оценка условий труда, при этом ежегодно число организаций, участвующих в процессе, растет: в 2017 г. - 89, в 2018 г. - 128 и в 2019 г. - 255, в том числе за счет субъектов малого предпринимательства.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ 1

Целью подпрограммы 1 является**Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда**

Задача подпрограммы 1 является -проведение мероприятий по специальной оценке условий труда в организациях бюджетной сферы

Показателями конечного результата достижения указанной цели являются:

1.**Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда.**

Перечень

показателей цели и задач подпрограммы 1 и сведения о порядке

сбора информации по показателям и методике их расчета

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Единица  измерения | Периодичность сбора данных | Временные харак-  теристики показателя | Алгоритм формирования (формула) расчета показателя | Метод сбора информации | Ответственный за сбор данных по показателям |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Показатель цели подпрограммы 1. **Увеличение количества рабочих мест соответствующих требованиям охраны труда на основе специальной оценки условий труда** | | | | | | | |
| 1 | Удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве занятых в экономике района | % | Год | За отчетный период | Показатель рассчитывается как количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству занятых в экономике района | Периодическая отчетность | Комитет по экономике Управления по экономической политике |
| Показатель Задачи подпрограммы 1. Проведение мероприятий по специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы | | | | | | | |
| 1 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Ед. | Год | За отчетный период | Показатель рассчитывается как сумма количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | Периодическая отчетность | Комитет по экономике Управления по экономической политике |
| 2 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, муниципальных учреждений Томского района | % | Год | За отчетный период | Показатель рассчитывается как количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест, муниципальных учреждений Томского района | Периодическая отчетность | Комитет по экономике Управления по экономической политике |

Перечень основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1изложены в приложении № 2.

Подпрограмма 1 предусматривает реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- проводить работу по специальной оценке условий труда;

- оказывать консультационную помощь организациям района, проводящим специальную оценку условий труда;

- осуществлять общественный контроль в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки труда.

Срок реализации мероприятий подпрограммы - 2021 - 2025 годы.

Ответственным исполнителем подпрограммы 1 является Управление по экономической политике Администрации Томского района.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=5D6D2D449AD1DCFDDA677ACBF0BA5663F46642F3DE642669CA582CFFBAsBeBE) от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию финансовых средств.

Паспорт подпрограммы 2

муниципальной программы «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | | | | | | | | | | | |
| Соисполнитель муниципальной программы (ответственный за подпрограмму) | Управление по экономической политике Администрации Томского района | | | | | | | | | | | | | |
| Участники подпрограммы | Управление по экономической политике Администрации Томского района | | | | | | | | | | | | | |
| Цель подпрограммы | Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района | | | | | | | | | | | | | |
| Показатели цели подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели цели | 2020 | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | | Прогнозный 2026 | Прогнозный 2027 |
| Количество случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 1000 работников | 2,5 | 2,4 | | 2,4 | | 2,3 | | 2,3 | | 2,2 | | 2,2 | 2,2 |
| Задача подпрограммы | Проведение мероприятий по информированию и пропаганде охраны труда | | | | | | | | | | | | | |
| Показатели задач подпрограммы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели задач | 2020 | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | | Прогнозный 2026 | Прогнозный 2027 |
| Количество организаций, охваченных мероприятиями по пропаганде охраны труда | 114 | 116 | | 118 | | 120 | | 121 | | 122 | | 123 | 124 |
| Сроки реализации подпрограммы | 2021 - 2025 годы | | | | | | | | | | | | | |
| Объем и источники финансирования подпрограммы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей) | Источники | Всего | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | Прогнозный 2026 | Прогнозный 2027 |
| Федеральный бюджет (по согласованию) | - | | - | | - | | - | | - | | - | - | - |
| областной бюджет (по согласованию) | - | | - | | - | | - | | - | | - | - | - |
| бюджет Томского района | 700,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| бюджеты сельских поселений (по согласованию) | - | | - | | - | | - | | - | | - | - | - |
| внебюджетные источники (по согласованию) | - | | - | | - | | - | | - | | - | - | - |
| всего по источникам | 700,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ

ПОДПРОГРАММЫ 2

В организациях Томского района проводится работа по улучшению условий и охраны труда, обеспечивается системный подход к решению вопросов охраны труда. Увеличивается количество организаций, завершивших специальную оценку условий труда, в том числе в муниципальных учреждениях Томского района, а также число руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда, в производственных организациях растут затраты на мероприятия по охране труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма в Томском районе имеют тенденцию сохранения:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Наименование показателя | Годы | | |
| 2017 | 2018 | 2019 |
| 1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2017-2019 годах | 1 | - | 1 |
| 2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2017-2019 годах | 41 | 37 | 45 |

Самыми травмоопасными видами экономической деятельности в районе остаются сельское хозяйство и перерабатывающее производство.

Недостаточное внимание со стороны работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, соблюдению требований норм и правил охраны труда при проектировании оборудования и технологических процессов приводит к несчастным случаям на производстве.

Наряду с техническими причинами несчастных случаев на производстве, устранение которых требует значительных материально-технических затрат, более половины несчастных случаев (групповые, с тяжелым и смертельным исходом) связаны с организацией труда. Это неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не изучивших требования инструкций по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства. С этой целью проводятся семинары и совещания по вопросам охраны труда.

В информировании по вопросам охраны труда применяются Интернет-ресурсы.

Важную роль в распространении положительного опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда играют ежегодно проводимый смотр- конкурс по охране труда.

В Томском районе в поддержку инициативы Международной организации труда ежегодно проводится мероприятия, приуроченные к Всемирному дню охраны труда.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, позволяет ожидать стабильное положение в сфере условий и охраны труда.

Решение проблем в снижении производственного травматизма работников организаций на территории Томского района посредством информирования и пропаганды охраны труда наиболее целесообразно осуществлять с использованием программно-целевого метода, поскольку они требуют комплексного подхода, имеют особую значимость для общества, не могут быть решены в течение одного финансового года и требуют бюджетных расходов в течение нескольких лет.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ 2

Целью подпрограммы 2 является снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района.

Задача подпрограммы 2 является - проведение мероприятий по информированию и пропаганде охраны труда.

Показателями конечного результата достижения указанной цели является **с**нижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района**.**

Перечень

показателей цели и задач подпрограммы 2 и сведения о порядке

сбора информации по показателям и методике их расчета

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Единица  измерения | Периодич-ность сбора данных | Временные харак-  теристики показателя | Алгоритм формирования (формула) расчета показателя | Метод сбора информации | Ответственный за сбор данных по показателям |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Показатель цели подпрограммы 2. Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций на территории Томского района | | | | | | | |
| 1 | Количество случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 1000 работников | % | Год | За отчетный период | Показатель рассчитывается как отношение суммы количества случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, к численности работников.  Исчисляется на 1000 работников | Периодическая отчетность | Комитет по экономике Управления по экономической политике имуниципальным ресурсам |
| Показатель задачи подпрограммы 2. Проведение мероприятий по информированию и пропаганде охраны труда | | | | | | | |
| 2 | Количество организаций, охваченных мероприятиями по пропаганде охраны труда | ед. | Ежеквартально | За отчетный период | Показатель рассчитывается как сумма количества организаций, охваченных мероприятиями по пропаганде охраны труда | Итоги наблюдения | Комитет по экономике  Управления по экономической политике имуниципальным ресурсам |

Перечень основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2 изложены в приложении № 3.

Подпрограмма 2 предусматривает реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- организация работы по информированию и консультированию по вопросам охраны и условий труда;

- обеспечивать подготовку и проведение заседаний Координационной комиссии (совета) по проблемам охраны труда;

- разрабатывать проекты и изменять нормативные правовые акты по охране труда;

- разрабатывать проект Положения о районном смотре-конкурсе по улучшению условий и охраны труда в организациях района;

- подготавливать и рассматривать на заседании Координационной комиссии (совета) по проблемам охраны труда отчетов о состоянии условий и охраны труда в Томском районе;

- проводить районное совещание по охране труда;

- принимать участие в областном месячнике охраны труда посвященного Всемирному дню охраны труда;

- проводить районный смотр-конкурс по охране труда среди организаций района.

Срок реализации мероприятий подпрограммы - 2021 - 2025 годы.

Ответственным исполнителем подпрограммы 2 является Управление по экономической политике Администрации Томского района.

Приложение 2

Перечень

основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации

подпрограммы 1 «Приведение рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда на основе специальной оценки условий труда»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) муниципальной программы | Срок реализации | Объем финансиро  вания (тыс.рублей) | В том числе за счет средств | | | | | Участник/участники мероприятия | Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации | | |
| федера  льного бюджета (по согласованию) | областного бюджета (по согласованию) | бюджета Томского района | бюджета сельских поселений (по согласованию) | внебюджетных источников (по согласованию | наименование и единица измерения | | значения по годам реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | 12 |
|  | Подпрограмма 1 Приведение рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда на основе специальной оценки условий труда | | | | | | | | | | | |
|  | Задача 1. Проведение мероприятий по специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы | | | | | | | | |  |  | |
| 1 | Основное мероприятие - Проведение работы по специальной оценке условий труда в организациях бюджетной сферы, в том числе: | Всего | 470,0 | - | - | 470,0 | - | - | Управление по экономической политике  АдминистрацииТомского района,  Управление по культуре, спорту, молодежной политике и туризму, Управление образования, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению образования и Управлению по культуре, спорту, молодежной политике и туризму | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, раб. мест. | 470 | |
| 2021 | 80,0 | - | - | 80,0 | - | - | 80 | |
| 2022 | 80,0 | - | - | 80,0 | - | - | 80 | |
| 2023 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | 62 | |
| 2024 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | 62 | |
| 2025 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | 62 | |
| Прогнозный 2026 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | 62 | |
| Прогнозный 2027 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | 62 | |
| 1.1 | Проведение работы по специальной оценке условий труда в Управлении образования и учреждениях, подведомственных Управлению образованию | Всего | 160,0 |  |  | 160,0 |  |  | Управление образования, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению образования | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, раб. мест. | 160 | |
| 2021 | 80,0 | - | - | 80,0 | - | - | 80 | |
| 2022 | 80,0 | - | - | 80,0 | - | - | 80 | |
| 2023 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2024 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2025 | - | - | - | - | - | - | - | |
| Прогнозный 2026 | - | - | - | - | - | - | - | |
| Прогнозный 2027 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 1.2 | Проведение работы по специальной оценке условий труда в Управлении по культуре, спорту, молодежной политике и туризму и учреждениях, подведомственных Управлению по культуре, спорту, молодежной политике и туризму | Всего | 310,0 | - | - | 310,0 | - | - | Управление по культуре, спорту, молодежной политике и туризму, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению по культуре, спорту, молодежной политике и туризму | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, раб. мест. | 310 | |
| 2021 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2022 | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2023 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | 62 | |
| 2024 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | 62 | |
| 2025 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | 62 | |
| Прогнозный 2026 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | 62 | |
| Прогнозный 2027 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | 62 | |
| 1.3 | Оказание консультационной помощи организациям района, проводящим специальную оценку условий труда | 2021-2025 годы | Не требуется | - | - | - | - | - | Управление по экономической политике Администрации Томского района | Количество организаций, которым оказана консультационная помощь, ед. | 2021 г. - 2  2022 г. – 2  2023 г. – 3  2024 г. – 4  2025 г. – 5  2026 г. – 6  2027 г. – 7 | |
| 1.4 | Общественный контроль в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки труда | 2021-2025 годы | Не требуется | - | - | - | - | - | Профсоюзные комитеты организаций района | Количество мероприятий общественного контроля, ед. | 1 раз в год | |
|  | Итого по подпрограмме 1 | Всего | 470,0 | - | - | 470,0 | - | - | х | х | х | |
|  |  | 2021 | 80,0 | - | - | 80,0 | - | - | х | х | х | |
|  |  | 2022 | 80,0 | - | - | 80,0 | - | - | х | х | х | |
|  |  | 2023 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | х | х | х | |
|  |  | 2024 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | х | х | х | |
|  |  | 2025 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | х | х | х | |
|  |  | Прогнозный 2026 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | х | х | х | |
|  |  | Прогнозный 2027 | 62,0 | - | - | 62,0 | - | - | х | х | х | |

Приложение 3

Перечень

ведомственных целевых программ, основных мероприятий

и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  пп | Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) муниципальной программы | Срок реализации | Объем финансирования (тыс. рублей) | В том числе за счет средств | | | | | Участник/участники мероприятия | Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации | |
| федерального бюджета (по согласованию) | областного бюджета (по согласованию) | бюджета Томского района | бюджета сельских поселений (по согласованию) | внебюджетных источников (по согласованию | наименование и единица измерения | значения по годам реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  | [Программа 2](#P905). Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | | | | | | | | |
|  | Задача 1. Проведение мероприятий по информированию и пропаганде охраны труда | | | | | | | | | | |
|  | Основное мероприятие - информирование и пропаганда охраны труда, в том числе | Всего | 700,0 | - | - | 700,0 | - | - | Управление по экономической политике Администрации Томского района | Количество организаций, участвующих в смотре-конкурсе | 405 |
| 2021 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 55 |
| 2022 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 56 |
| 2023 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 57 |
| 2024 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 58 |
| 2025 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 59 |
| Прогнозный 2026 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 60 |
| Прогнозный 2027 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 60 |
| 1.1 | Мероприятие 1. Информирование и консультирование по вопросам охраны и условий труда | 2021 - 2025 годы | Не требуется | - | - | - | - | - | Управление по экономической политике Администрации Томского района | - | - |
| 1.2 | Мероприятие 2. Подготовка и проведение заседаний Координационной комиссии (совета) по проблемам охраны труда, в том числе рассмотрение отчетов о состоянии условий и охраны труда в Томском районе | 2021 - 2025 годы | Не требуется | - | - | - | - | - | Координационная комиссия (совет) по проблемам охраны труда;  Управление по экономической политике Администрации Томского района | Количество заседаний Координационной комиссии (совета), ед. | 2021 г. – 2  2022 г. – 2  2023 г. – 2  2024 г. – 2  2025 г. – 2  2026 г. – 2  2027 г. – 2 |
| 1.3 | Мероприятие 3. Разработка проектов и внесение изменений в нормативные правовые акты по охране труда, в том числе Положения о районном смотре-конкурсе по улучшению условий и охраны труда в организациях района | 2021 - 2025 годы | Не требуется | - | - | - | - | - | Управление по экономической политике Администрации Томского района, Координационная комиссия (совет) по проблемам охраны труда | Количество разработанных проектов | 2021 г. – 1  2022 г. – 1  2023 г. – 1  2024 г. – 1  2025 г. – 1  2026 г. – 1  2027 г. – 1 |
| 1.4 | Мероприятие 4. Районное совещание по охране труда | 2021 - 2025 годы | Не требуется | - | - | - | - | - | Управление по экономической политике Администрации Томского района, Координационная комиссия (совет) по проблемам | Количество проведенных районных совещаний | 2021 г. – 1  2022 г. – 1  2023 г. – 1  2024 г. – 1  2025 г. – 1  2026 г. – 1  2027 г. – 1 |
| 1.5 | Мероприятие 5. Районный смотр-конкурс по охране труда среди организаций района | Всего | 700,0 |  |  | 700,0 |  |  | Управление по экономической политике Администрации Томского района, Координационная комиссия (совет) по проблемам охраны труда | Количество организаций, участвующих в смотре-конкурсе | 405 |
| 2021 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 55 |
| 2022 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 56 |
| 2023 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 57 |
| 2024 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 58 |
| 2025 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 59 |
| Прогнозный 2026 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 60 |
| Прогнозный 2027 | 100,0 | - | - | 100,0 | - | - | 60 |
|  | Итого по [подпрограмме 2](#P905) | Всего | 700,0 | - | - | 700,0 | x | x | x | x | x |
|  |  | 2021 | 100,0 | - | - | 100,0 | x | x | x | x | x |
|  |  | 2022 | 100,0 | - | - | 100,0 | x | x | x | x | x |
|  |  | 2023 | 100,0 | - | - | 100,0 | x | x | x | x | x |
|  |  | 2024 | 100,0 | - | - | 100,0 | x | x | x | x | x |
|  |  | 2025 | 100,0 | - | - | 100,0 | x | x | x | x | x |
|  |  | Прогнозный 2026 | 100,0 | - | - | 100,0 | x | x | x | x | x |
|  |  | Прогнозный 2027 | 100,0 | - | - | 100,0 | x | x | x | x | x |